



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร.๖๐๓๐-๖๐๓๔

ที่ อว ๐๖๒๗.๐๒/๐๑/๐๔/๑ ๓๖๔

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และศูนย์
ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้างาน
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยหน่วยงานบริหารงานบุคคล มีความประสงค์ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ประกาศดังกล่าวลงเว็บไซต์มหาวิทยาลัยด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(นางสาวรุ่งระวี มั่นคง)

หัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ เพื่อใช้ในการรับบุคคลเป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นและให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง การทดสอบความรู้ความสามารถและเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ทุกหลักสูตร ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ใดเกณฑ์หนึ่ง ดังนี้

เกณฑ์แบบทดสอบ มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ			
	หลักสูตรทั่วไป		หลักสูตรภาษาอังกฤษ หรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
(๑) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๔๕๐	๕๐๐	๗๘๕	๘๐๐
(๒) TOEFL				
(๒.๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๐๐	๔๕๐	๔๙๗	๔๕๐
(๒.๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๙๗	๑๒๕	๑๗๐	๒๑๓
(๒.๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๒	๔๒	๖๐	๗๙
(๓) IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐	๖.๐	๖.๕
(๔) CU – TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๕	๖๐	๗๐	๙๙
(๕) TU – GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๕๕๐	๖๕๐
(๖) CEFR (คะแนนเต็ม C๒)	B๑	B๑	B๒	B๒

ในกรณีที่ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง เว้นแต่เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการในการบริหารจัดการหลักสูตรและมหาวิทยาลัย อธิการบดีสามารถพิจารณาผ่อนผันตามเหตุผลและความจำเป็นโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ระยะเวลาการใช้ผลทดสอบตามข้อ ๔ วรรคหนึ่งให้มีอายุใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ข้อ ๖ กรณีที่ไม่มีผลการทดสอบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการความสามารถภาษาอังกฤษโดยใช้ข้อสอบของมหาวิทยาลัย โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ดังนี้

๖.๑ สังกัดหลักสูตรทั่วไป คุณวุฒิระดับปริญญาโท ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคะแนนเต็ม คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

๖.๒ สังกัดหลักสูตรภาษาอังกฤษ หรือหลักสูตรที่สอนเป็นภาษาอังกฤษ คุณวุฒิระดับปริญญาโท ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของคะแนนเต็ม คุณวุฒิระดับปริญญาเอก ต้องได้คะแนนทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของคะแนนเต็ม

ข้อ ๗ อาจารย์ชาวต่างประเทศที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-native Speaker) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าระดับคะแนนที่กำหนดสำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตรภาษาอังกฤษ

ข้อ ๘ กรณีที่ใช้ผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันหรือหน่วยงานอื่นที่ไม่เป็นไปตามประกาศนี้ หรือสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหรือทดสอบเป็นรายกรณี

ข้อ ๙ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภู่มะกา)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย